

ZPRAVODAJ

SÍŤE INFORMAČNÍCH CENTER PRO MLÁDEŽ V ČR

únor 2016

Národní informační centrum pro mládež vám přináší novinky z domova i ze zahraničí, nejen pro pracovníky informačních center pro mládež.

AKTUALITY

Celostátní setkání a školení pracovníků ICM

Na začátku února proběhlo v Praze tradiční Celostátní setkání a školení ICM. Dopoledne se nejprve sešli pracovníci certifikovaných ICM, aby zhodnotili uplynulý rok 2015 a naplánovali aktivity na rok 2016. Odpoledne pak měli možnost pracovníci všech ICM v ČR se zúčastnit diskusního semináře organizovaného NICM – Centrem kariérového poradenství a českým Centrem Euroguidance na téma Jak podpořit mladé lidi v řízení vlastní kariéry?

Na úvod setkání certifikovaných ICM vystoupil se svým příspěvkem Jan Holeček z Fondu dalšího vzdělávání a účastníky seznámil se Strategii Digitální gramotnosti a možnostech jejího využití v rámci sítě ICM.

Setkání certifikovaných ICM

Pracovnice NICM dále zhodnotily uplynulý rok, během kterého se podařilo mnoho dobrého. Poprvé byla ve spolupráci s vedoucími ICM zpracována strategie celé sítě do roku 2020. V současné době čeká na schvá-

lení ze strany MŠMT. Poprvé byla realizována Celostátní výměna zkušeností ICM. Proběhla v Ivančicích, a protože se setkala se samými pozitivními reakcemi, doufáme, že se červnová CVZ brzy stane tradicí. Dále byla realizována školení pro pracovníky ICM na téma PR a Fundraising. Online časopis Remix získal novou grafickou podobu a daleko atraktivnější obsahovou náplň. Velmi pozitivně lze hodnotit spolupráci ICM, v rámci které bylo uskutečněno 8 přednášek, bylo vytvořeno video pro primární prevenci a videospot k propagaci ISM, vznikly modelové workshopy a byly přeloženy a aktualizovány publikace. V závěru roku někteří pracovníci ICM vyrazili na inspirativní cestu do Vídně po informačních centrech. Během roku 2015 také potvrdilo svoji životaschopnost několik nových ICM a hlásí se do certifikace.

Pokračování na další straně



Pokračování z předchozí strany

Jedná se o ICM Český Těšín, Jindřichův Hradec, Petrovice u Karviné, Plzeň a Šumperk.

V dobře navázané spolupráci ICM budeme pokračovat i dále. Do konce února by měla jednotlivá ICM navrhnout jaký produkt nebo aktivitu nabídnou ke sdílení v roce 2016. Vše pak spolu s Plánem aktivit na rok 2016, který ICM zpracovala již v říjnu, bude zveřejněno na webových stránkách ISM. Informační centra pro mládež dále plánují na jaře uskutečnit mezi svojí cílovou skupinou, tedy mladými lidmi mezi 13 – 30 lety, dotazníkové šetření. V roce 2016 dále plánujeme další školení pro pracovníky ICM a inovaci oceňování dobrovolníka ICM.

Diskusní seminář - „Jak podpořit mladé lidi v řízení vlastní kariéry?“

Odpolední program byl věnován hledání možností kariérového poradenství v ICM. Jiří Tillner z NICM-CKP a Petr Chaluš z Euroguidance účastníkům nejprve představili systém a různé poskytovatele celoživotního kariérového poradenství a spolu s nimi se zamýšleli nad tím, čím jsou ICM v systému unikátní a nenahraditelná. Dalším velkým tématem bylo celoživotní poradenství jako takové. Posun od vnímání poradenství jako intervence v klíčových bodech života k celoživotnímu přístupu, kde je hlavním konceptem individuální zmocnění klienta. Účastníci byli seznámeni s různými typy poradenství a



měli možnost se zamyslet nad tím, kde vidí své místo a jakou formu poradenství by rádi dále rozvíjeli. V závěru semináře pak byly účastníkům představeny 2 techniky využitelné při kariérovém poradenství, a to Tvorba mapy života a Sebeevaluační dotazník.

Další Celostátní setkání pracovníků proběhne na začátku června formou Celostátní výměny zkušeností ICM.

Markéta Žáková, NICM

KRÁTCE Z NICM



► NICM ve spolupráci s oddělením Europass a Eurodesk vydalo aktualizované publikace – Dobrovolnictví, Práce v zahraničí a Studium v zahraničí. Publikace jsou dostupné v PDF verzi na stránkách NICM a Eurodesk, a také v tištěné podobě. Publikace Dobrovolnictví shrnuje možnosti dobrovolné činnosti jak v České republice, tak i v zahraničí. Ostatní dvě publikace jsou pak zaměřeny výhradně na zahraničí. Zájemci se zde dozví, jaké jsou základní možnosti studia a práce v zahraničí, jak je nejlepší v jed-

notlivých případech postupovat a na koho se obrátit. Součástí všech publikací je i seznam organizací, které je možné oslovit, a seznam zajímavých odkazů, kde je možné dohledat další podrobnosti.

► Na konci ledna jsme obdrželi 7 žádostí o přijetí do procesu certifikace. ICM při DDM hl.m. Prahy a ICM Holešov žádají o recertifikaci, ICM Český Těšín, Jindřichův Hradec, Petrovice u Karviné, Plzeň a Šumperk jsou pak novými žadateli. Všechny žádosti splnily formální náležitosti a byly do procesu certifikace zařazeny. Těšíme se na setkání při auditních cestách, o jejichž termínech budou ICM informována během března.

► V půlce února se pracovníci NICM zúčastnili celodenní konference, kterou pořádali studenti

a pedagogové Gymnázia na Vítězné pláni a v příjemné atmosféře zaplněné učebny představili účastníkům možnosti absolventa po střední škole. S podobnou tematikou jsme pak seznámili studenty Evangelické akademie na Spořilově v prostorách NICM v předposledním únorovém týdnu. Tentokrát dokonce za účasti televizních kamer.

► Jirka Tillner z NICM-CKP prezentoval naši činnost na Veletruh pracovních příležitostí na ČZU.

► V současné době intenzivně připravujeme projekt kariérového poradenství do OPZ, ve kterém se počítá s účastí certifikovaných ICM.

► Zpracování statistických částí ze Závěrečných zpráv o činnosti se chýlí ke konci. Na začátku března bude k dispozici souhrnná zpráva.

Setkání dětských a mládežnických parlamentů v Libereckém kraji



Ve čtvrtek 11. a v pátek 12. února 2016 se uskutečnilo Setkání zástupců dětských a mládežnických parlamentů pod záštitou Zdravého města a MA 21 Lomnice nad Popelkou a ICM Lomnice nad Popelkou. Setkání se konalo v prostorách Otevřeného klubu Ulita ICM Lomnice nad Popelkou. Tohoto setkání se zúčastnili zástupci z Turnova i z Lomnice.

V deset hodin jsme se sešli v Otevřeném klubu Ulita a čekaly nás seznamovací hry. Pokračovalo se podle předem připraveného plánu. Workshop Dětská práva byl velmi zajímavý a hodně jsme o všem diskutovali. Mezi tím vším jsme si povídali o tom jak komunikujeme s dospělými na radnici v jednotlivých městech. Oběd jsme měli zajištěný v restauraci v centru města.

Poté se šlo na prohlídku radnice města i s výkladem místostarosty Ing. Zdeňka Rajma (viz společné foto). Byla nám vysvětlena aktivita Zdravého města a MS 21 v Lomnici nad Popelkou. Pak hurá pro sportovní oblečení a na další program – tentokrát do sportovní haly. Naučili jsme se Kubb, Kin-ball, přehazovanou a jiné míčové hry. Po skončení jsme měli malé pohoštění v podobě párku v rohlíku a znovu se vrátili do prostor klubu Ulita, kde pro nás byly připraveny stolní hry, x-box a volná zábava (spíše odpočinkový program). Ale najednou se rozpovídal Roman Hlubůček o programu DoFe – Cena vévody z Edinburghu a to nás velmi namotivovalo a již jsme začali každý za sebe vymýšlet, jakou výzvu sami sobě dáme.

Na druhý den jsme ráno šli navštívit lomnické muzeum a prohlédnout si tak lomnické vzácnosti a i nějaké tamní výstavy. Nakoukli jsme do kamenné historie a sbírky mineralogie, zjišťovali jaké to je se vydat do studených hor a že betlémů je mnoho. Oltáře a graficky

nádherná to byla díla a na půdě lovecké trofeje, některé dovezené až z Afriky, jsme zkoukli. Taky nám bylo umožněno se podívat na životní styl tehdejší šlechty, jež v muzeu bydlela. Nechybělo ani nakoupení si tradičních lomnických sucharů. :)

Stavili jsme se k tomu i v lomnickém Íčku, kde nyní pracuje Veronika Rychlíková, která se o nás po oba dny starala. Nakoukli narychlo do některých kronik a vyrobili si několik pamětních buttonků. Veronika je členkou nezávislé skupiny ZM a MA 21 a ukázala nám návrh jejich plánu na rok 2016. Pak už jsme ovšem museli pádit na oběd a po něm nám neúprosný čas oznámil konec našeho setkání.

Rozhodně jsme si to ale všechno užili, a na zážitky jen tak nezapomeneme. A kdo ví, snad se všichni zas na nějaké akci objevíme pohromadě.

*Veronika Rychlíková
ICM Lomnice n. Pop.*

Umělecké dílny s karikaturistou a ICM Petrovice u Karviné

V lednu jsme zavítali do ZŠ Petrovice u Karviné. Pro školáky jsme se rozhodli uspořádat umělecké dílny pod vedením karikaturisty Václava Šípoše přímo u nich ve škole.

Malíř nejprve povyprávěl dětem něco málo o umění a o své tvorbě a následně se již pustil do toho, co děti zajímalo ostatně nejvíce – do samotného malování karikatur. Sám karikaturista popisuje svou techniku jako „řízenou skvrnu“. Dílny doprovázela celou dobu velmi dobrá nálada. Prvňáčci dokonce panu Šípošovi rozebrali jeho malíř-

ské potřeby a pustili se do tvoření svých děl. Kdo chtěl, mohl si vyzkoušet nakreslit svého spolužáka.

V rámci těchto dílen vznikla fotokniha Malíř ve škole ZŠ Petrovice u Karviné, která zachycuje dění na škole.

Cílem této akce bylo přiblížit dětem umění, inspirovat je a doufáme, že se na škole zrodí třeba nový karikaturista.

ICM Petrovice u Karviné



Kompetence – k čemu nám vlastně jsou?



V poslední době se na nás valí ze všech stran slovíčko „kompetence“. Co to vlastně je? V kariérovém poradenství, které se v Informačním centru pro mládež České Budějovice již půl roku úspěšně aplikuje, se kompetence také skloňují ve všech pádech.

Když jsem se snažil najít nějakou srozumitelnou odpověď – tedy pár vět, které když někomu z návštěvníků sdělí, tak se na tváři objeví výraz porozumění, jsem nacházel definice typu: „Způsobilosti neboli kompetence – to je jazyk, kterým jsou v soustavě povolání popisovány požadavky na vykonavatele práce. Říkají, co má zaměstnanec znát, umět a jak se má chovat. Národní soustava kvalifikací je pak využívá při vymezení jednotlivých kvalifikací (www.narodni-kvalifikace.cz)“, nebo „Kompetence představují souhrn vědomostí, dovedností, schopností a postojů umožňující pracovní uplatnění a osobní rozvoj jednotlivce. Vyjadřují předpoklady k výkonu určitého souboru činností. Vlastnosti kompetencí: musí být sledovatelné, musí být měřitelné/hodnotitelné, musí být trénovatelné/přístupné změně a rozvoji“, a také „Mít kompetenci znamená, že člověk (žák) je vybaven celým složitým souborem vědomostí, dovedností a postojů, ve kterém je vše propojeno tak výhodně, že díky tomu člověk může úspěšně zvládnout úkoly a situace, do kterých se dostává ve studiu, v práci, v osobním životě. Mít určitou kompetenci znamená, že se dokážeme v určité

přirozené situaci přiměřeně orientovat, provádět vhodné činnosti, zaujmout přínosný postoj“. Tedy dosti složité souvětí.

Zjednodušil jsem si tuto odpověď na prosté – všechno co děláš a umíš. Kompetence je nějakým způsobem změřitelná lidská činnost. Její důležitou předností je, že jí můžeme přidělit číselnou hodnotu.

Praktický příklad: narozené miminko má kompetenci CHŮZE na stupni 0 (stále jenom leží a vůbec nic), batole má kompetenci CHŮZE 1 (pár drobných krůčků s oporou) a pak se nám stále a stále zlepšuje až do dospělosti, kdy kompetence CHŮZE dosahuje 8-9 dokážeme chodit a některým dělá i radost, že chodí a chodí třeba i do práce. Několik málo sportovců, kteří se věnují speciální chůzi tzv. ZÁVODNÍ CHŮZI – mají kompetenci na úrovni

10 (mimochodem jedním z pravidel je, nutnost mít stále kontakt se zemí).

Jak jsem napsal, kompetence se mohou rozvíjet, pokud se o ně budeme starat a snažit se zlepšovat se. Několikrát jsem se setkal i s otázkou, jestli se mohou ztratit nebo zhoršit? Ano, pokud se vrátím k příkladu s chůzí, tak náš dědeček se ve stáří vrátí třeba i do kompetence CHŮZE 1 – používá hůlku k další chůzi. Tak i slovní zásoba – třeba z angličtiny – se zmenší, když přestanu sledovat filmy v původním znění.

Každý z nás si může stav svých kompetencí poměřit. V ICM ČB používáme „Osobní kompetenční portfolium“ více na: <http://zvn.nidv.cz/okp>.

Příště se zaměříme na měkké kompetence.

*Dušan Brodský
ICM České Budějovice*

ICM INFORMAČNÍ CENTRUM PRO MLÁDEŽ
ČESKÉ BUDĚJOVICE

www.icmcb.cz

Výtvarná komiksová soutěž

ICM Č.B. vyhlašuje výtvarnou komiksovou soutěž pro děti a mládež na téma
"Mladí a internet".

Komiksy musí být na formátu A3.
Může být použito libovolné výtvarné techniky, např.: kólest, kresba, fotografie.

Komiksy můžete zaslat od 31. 3. 2016 do 30. 4. 2016
na adresu
Informační centrum pro mládež Č.B., Husova 622/45, 370 05
České Budějovice 2

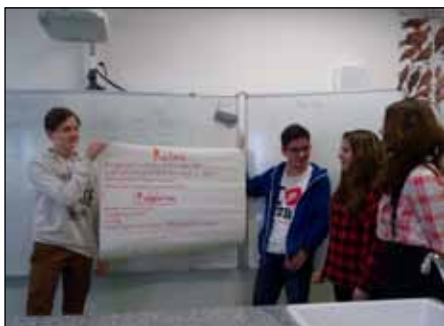
Období oznoťte "Výtvarná komiksová soutěž"
Nepomemte přiložit své kontaktní údaje - adresu,
tel. číslo, e-mail a věk soutěžících.

Kategorie: Mladší (do 10 let)
Starší (11 let a více)
Kolektiv

Komiksy budou vystaveny od 2. 5. 2016 do 31. 5. 2016 v
prostorách Divadla U Kapličky. Víšže zkontaktujeme a
odměnme věcným cenem 20. 5. 2016 na akci **Bambolka 2016**,
kterou připravuje Rada dětí a mládeže Jihočeského kraje ke
Sportovní hale v Českých Budějovicích.

INFORMAČNÍ CENTRUM PRO MLÁDEŽ - Husova 622/45, 370 05 České Budějovice www.icmcb.cz

Strukturované dialogy v Jindřichově Hradci



V úterý 19. 1. 2016 se uskutečnil první strukturovaný dialog podpořený grantem Erasmus+, který nesl název „Chci být dobrý rodič“.

První setkání se uskutečnilo na Základní škole III, Vajgar 592. Na tento dialog přijali pozvání dva hosté, jimiž byli JUDr. Tomeš Vytiska – radní Jihočeského kraje pro obor školství a Mgr. Marcela Longinová – vedoucí oddělení sociálně – právní ochrany dětí. Celého setkání se zúčastnilo 30 dětí a studentů z jindřichohradeckých základních a středních škol.

Setkáním se neslo téma „Nevymahatelnost výživného“. Děti si povídaly o partnerství, manželství, rodičovství, rozvodu, o dopadech rozvodu na děti i rodiče, o výši a

vymáhání alimentů. Výstupem celé akce je dopis, který jsme odeslali na Ministerstvo práce a sociálních věcí ČR a dále na Ministerstvo školství, mládeže a tělovýchovy ČR, kde mladí shrnují své nápady na řešení zásadních problémů týkajících se tohoto tématu.

Máme za sebou už i druhý strukturovaný dialog s názvem „Být voják a chránit svoji vlast?“, který proběhl v pondělí 15. 2. 2016.

Celé setkání proběhlo v jindřichohradeckých Žižkových kasárnách a zúčastnilo se jej 30 dětí a mladých lidí ze základních a středních škol. Pro děti byl připraven program v podobě představení 44. lehkého motorizovaného praporu, diskuze s významnými hosty, ukázka techniky a zbraní, i pravý vojenský oběd přímo v kasárnách.

Dětem představil 44. lehký motorizovaný prapor ppl. Ing. Jan Štěpánek v krátké prezentaci. Poté následovala diskuze s válečným veteránem panem Ing. Miroslavem Lidinským a panem Martinem Lankem poslancem parlamentu ČR. Po diskuzi se

všichni zúčastnění přesunuli ven, kde na ně čekal program v podobě ukázky vojenské techniky a zbraní. Po této interaktivní části následoval oběd přímo v kasárnách.

Myslíme, že se oba dialogy velmi vydařily a všichni si odnesli skvělé zážitky, spoustu zajímavých informací a názorů.

*Kateřina Švecová
ICM Jindřichův Hradec*



Zkušenost i reflexe přispívá k mládežnické participaci



Středisko volného času Ivančice hostovalo od 5.1. do 13.1.2016 36 mladých lidí z Arménie, Bulharska, Francie, Řecka, Maďarska, Polska, Rumunska, Ruska, Španělska, Turecka a Ukrajiny i České republiky za účelem mezinárodního školicího kurzu podpořeného evropským programem Erasmus+.

První část kurzu byla zaměřena na reflexi a hodnocení praktických technik a metod, které účastníci běžně používají ve své práci, na sdílení různých osobních metod a stylů při práci ve formálním vzdělávání. V druhé části kurzu účastníci

využívali tyto nově nabitě kompetence k vytváření nových přístupů, postupů a technik zaměřené na zvýšení úrovně participace mladých lidí ve formálním vzdělávání.

„Sedm tréninkových dnů bylo naplněno různými workshopy, tréninky a aktivitami zaměřenými na spolupráci, diskusi i spoustu zábavy. Pracovali jsme ve skupinách pod vedením profesionálních lektorů z Ruska, Francie a Maďarska“, uvedl Arsen, jeden z účastníků kurzu.

*Lucie Slabá
ICM Ivančice*

Už známe nejlepší pelhřimovskou čoko-dobrotu



Hodina H se svojí tradiční akcí Čokoládová hodina zaplnila pelhřimovský "kulturák" čokoládou, návštěvníky i různými aktivitami nejen pro děti. Více než tři sta návštěvníků zavítalo na další ročník lahodné akce Hodiny H a ochutnalo nejruznější čokolády a dezerty z celého světa. Dokonce již známe i nejlepší pelhřimovskou čoko-dobrotu! Mnohé návštěvníky přitahovala půvabná a lahodná čokoládová fontána pana Křižana. Třípatrová stékající čokoláda s kousky ovoce - prostě nelze odolat! Horký polibek provoněl celé prostory, kde byly i speciality z Fair Bio, Francouzské prodejny Pelhřimov a pelhřimovského Delishopu. Hodina H spo-

lečně se zahraničními dobrovolníky a seniorklubem seniorpointu Pelhřimov napekla a připravila nejruznější čokoládové pokrmy. K ochutnání byl třeba španělský "brazo gitano", turecké čokoládové "pismaniye", americké brownies, čokoládové muffiny či extra čokoládový nepečený dort. Na Čokoládovou hodinu opět přijelo i Muzeum čokolády a marcipánu Tábor s dílničkami pro děti a čokoládovými produkty.

Letošní ročník obohatila novinka nejen Čokoládové hodiny, ale i českého trhu, Choco-kebab! Nově přijela také Kavárna Pohodička z Domova bez zámku Náměšť nad Oslavou, která nabídla výborné palačinky a voňavou kávu. Také se všichni návštěvníci mohli podívat na taneční vystoupení všech věkových kategorií tanečního klubu Hodina H. A další novinkou bylo vyhlášení soutěže o nejlepší pelhřimovskou čoko-dobrotu. Tříčlenná komise ochutnala dezerty předem přihlášené do soutěže a vybrala následující vítěze. Třetí

místo získala kavárna Flet Pelhřimov s dezertem "čokoládové kešu řezy". Druhé místo obdržel seniorklub Hodiny s mňamkou "ježkovy kostky". Vítězem se stala Oblastní charita Pelhřimov se svou nejlepší pelhřimovskou čoko-dobrotou "čokoládové pokušení". Gratulujeme!

A to jistě není všechno! Na akci byly k vidění výtvořky dětí a žáků mateřských a základních škol z Kraje Vysočina, kteří se zapojili do soutěže o výtvarné ztvárnění "čokoládového úsměvu". Přímou na akci Čokoládová hodina děti mohly vymalovat čokoládové vzory, vyrábět vlastní čokoládové sušenky, nechat se namalovat čokoládou a vyzkoušet si další aktivity. Bylo to skvělé čokoládové odpoledne a už se na Vás těšíme na příštím ročníku!

Více informací o Hodině H najdete na www.hodinah.cz nebo přímo v jejím sídle v Hrnčířské ulici 111 v Pelhřimově.

*Eva Havlíčková
ICM Pelhřimov*

Aktivity pro mládež v ICM Turnov

Nábytkářsko-čalounicko-designerská dílna 20. 1. 2016

Jedno lednové dopoledne se v prostorách ICM sešli učni a mistři čalouničtí s žáky 8. a 9. tříd dvou turnovských základních škol, aby je seznámili s dnes už opomíjeným oborem a jeho dlouholetou tradicí.

Žáci si nejprve na vlastní kůži vyzkoušeli zašít polštářky skrytým stehem, potom si k polštářku vyrobili na ozdobu i ručně potahovaný knoflík a nakonec pomohli učňům očalounit staré sedačky barevnými

potahy, jimiž se už brzy zkrášlí sálek ICM.

Mistři z liberecké střední školy Kateřinky měli radost, že se v Turnově našlo tolik potenciálních šikovných učňů oboru, kterému hrozí zánik, přestože je čalounická živnost velice dobře ceněna. Žáci si vyzkoušeli, co tato práce obnáší, dozvěděli se od učňů, jak probíhá výuka a odnesli si vlastnoručně ušité výrobky. Zkrátka to byl pro všechny strany plodný a inspirativní den.

Pokračování na další straně





Pokračování z předchozí strany

Překroč hranice 26. leden 2016

Pobyty v zahraničí doporučujeme mladým lidem, jak se dá, a proto jsme už podruhé během zimy uspořádali odpolední posezení, kde jsme turnovským středoškolákům

a jejich rodičům představili různé možnosti, jak, kam a za čím vyjet. O svoje zkušenosti se s mládeží podělila Bára Havlátová z ICM a host Ondřej Bartoň, který prezentoval svoje zážitky ze tří dobrovolnických pobytů, v Turecku, ve Francii a na Islandu.

Mezi návštěvníky jsme udělali průzkum, co je v cizině láká. Výsledky byly celkem rovnoměrné, někdo přišel kvůli brigádě, další kvůli dobrovolnictví, jiní chtějí na jazykové kurzy a menšina za studiem na vysoké škole. Podle těchto požadavků a četných dotazů ná-

vštěvníků workshopu se také ubírala další diskuze. Příjemné bylo, že několik středoškoláček přišly podpořit ve výjezdu i jejich maminky, jejichž otázky směřovaly zejména ke kvalitě ubytování, bezpečnosti a případům, kdy se dcery zamilují do cizinců.

Z akce máme radost, neboť se na nás mladí začínají obracet s konkrétními představami na léto strávené za hranicemi.

*Bára Havlátová
ICM Turnov*

A jedeme dál... v Íčku Třebíč

Lednové dění v Íčku Třebíč jsme zakončili workshopem Nahlédněte pod pokličku koučování, kterým provázela lektorka a koučka Zuzana Dudková. Díky vtipné prezentaci, odlehčené atmosféře a také díky zkušenostem lektorky byly splněny cíle workshopu. Účastníci měli možnost si sami na sobě vyzkoušet koučovací metody a pokusit se koučovat i sebe sama.

Od konce ledna jsme také rozšířili služby, jež u nás můžete využít. Stali jsme se výdejním místem Zásilkovny. Výhodou Zásilkovny je, že neplatíte poštovné a že zásilky doručují hned druhý den, takže ušetříte a nemusíte čekat týden, než Vám dojde balík. Stát se výdejním místem ale nebylo jen tak. Byli jsme vybaveni samolepkami různých velikostí a vlaječkou, aby nás

lidé snadněji našli a mohli se tak stát potenciálními návštěvníky našeho Íčka. Také jsme rozšířili naši knihovničku o knížky, které byly vyřazeny z knihovny v jedné z velkomeziříčských škol. Snažíme se knihovnu rozšířit o další knihy, které by mohli naši návštěvníci využít. V současné době komunikujeme s pár nakladatelstvími a zatím nám pár knih přislíbilo nakladatelství Jan Melvil Publishing. Jedná se o knihy výukového charakteru, knihy pro rozvoj osobnosti a klíčových kompetencí.

První únorový týden nás navštívil vzácný host, europoslanec Tomáš Zdechovský, který s Janem Burdou projednával možnosti stáží v evropských institucích pro mladé lidi. Právě teď probíhá soutěž o zájezd do Štrasburku pro celé třídní kolek-

tivy. Ve výhře je zahrnuta i návštěva Evropského parlamentu. O dalších stážích a informacích budeme informovat na sociálních sítích a webu.

Minulý týden proběhl první workshop ze série Mozkohrátek s Evou Fruhwirtovou. Jelikož workshop probíhal v podvečerních hodinách, mohli byste si myslet, že v tuto dobu už nejde nijak aktivně přemýšlet a řešit různé rébusy, hlavolamy nebo vědomostní otázky. Není tomu tak. Chce to jen správnou aktivitu, která mozek nakopne k další práci.

V současnosti pomalu připravujeme témata na vzdělávací programy, se kterými bychom mohli jezdit po trebičských školách. Ale o tom až příště.

*Lenka Palánová
Íčko Třebíč*



Zájem o životopis Europassu stále roste, používají ho miliony lidí v Evropě

V loňském roce stoupl počet online vyplněných životopisů v Evropě o 44 % a dosáhl hodnoty téměř 18 milionů životopisů. Česká republika tento trend potvrzuje – počet životopisů, které si online vyplnili lidé v ČR, byl v roce 2015 více než 207 tisíc (o 32 % vyšší než v roce 2014) a počet životopisů vyplněných v češtině dosáhl v roce 2015 téměř 160 tisíc (o 35 % více než v roce 2014). Celkový počet životopisů vyplněných online v Evropě od počátku Europassu, tedy za deset let, dosáhl 65 milionů.

Europass nabízí pro vyplnění životopisu online přístupnou šablonu, pomocí níž lze vyplnit zdarma a bez registrace životopis v jakémkoli z 27 jazyků EU, a to za doprovodu praktických rad a tipů, jak nejlépe jednotlivé kolonky vyplnit. Ze statistiky je patrné, že Češi používají šablonu pro vyplnění životopisu nejen při hledání práce v zahraničí, kde potřebují vyplnit životopis v angličtině nebo jiném cizím jazyce, ale také při hledání práce v České republice. Tomu se snaží přizpůsobit i podoba šablony – od roku 2015 je například možné zvolit si, zda se na životopisu zobrazí logo Europassu nebo ne. Zájemcům o práci v zahraničí doporučujeme logo Euro-

passu na životopise ponechat. Podle statistik Cedefopu (Evropského střediska pro rozvoj odborné přípravy) z roku 2015 si evropský formát životopisu online vyplňují nejčastěji lidé ucházející se o tyto profese: číšník, počítačový programátor, prodavač v obchodě, zdravotní sestra, recepční, kuchař, úředník, strojní inženýr, sekretářka v administrativě a inženýr. Mezi lidmi, kteří si v roce 2015 s pomocí šablony Europassu vytvořili svůj životopis, najdeme nejvíce mladé. Polovině uživatelů bylo méně než 25 let. Necelá čtvrtina lidí, kteří si loni vyplnili životopis, neměla žádné pracovní zkušenosti.

Europass - životopis prochází postupně vývojem, reaguje na měnící se požadavky trhu práce i klientů, snaží se o provázání s dalšími službami v zaměstnanosti a s dalšími evropskými aktivitami pro podporu mobility. Od prosince 2015 lze vyplněný životopis Europassu snadno umístit na EURES - Evropský pracovní portál mobility, což využijí a ocení zejména zájemci o brigádu nebo práci v zahraničí. Po vyplnění životopisu kliknete v pravém sloupci na možnost „sdílet“ a poté na „umístit na Eures“. Tím se životopis dostane do databáze životopisů na

portálu Eures <https://ec.europa.eu/eures/public/cs/homepage> a zpřístupní se tak zaměstnavatelům, kteří jsou registrovaní na tomto portále a kteří hledají vhodné kandidáty na různé pracovní pozice v Evropě. V lednu 2016 bylo v nabídce portálu přes milion volných pracovních míst.

Kromě životopisu nabízí Europass lidem i další dokumenty, s jejichž pomocí mohou přehledně a srozumitelně prezentovat své schopnosti a dovednosti potenciálním zaměstnavatelům, zejména při hledání pracovních příležitostí v zahraničí. Jde například o dodatek k osvědčení a k diplomu a doklad o mobilitě. Užitečné odkazy:

- Online vyplnění životopisu: <https://europass.cedefop.europa.eu/editors/cs/cv/compose>
- Rady a tipy pro uchazeče o práci (jak napsat životopis, motivační dopis, jak se připravit na pohovor, jak získat dokumenty Europassu): <http://www.europass.cz/co-je-europass/rady-a-tipy/>
- Veškeré informace o Europassu: www.europass.cz.

Lucie Šnajdrová, Europass



Eryica letos slaví třicet let své činnosti



Evropská informační a poradenská kancelář Eryica se chystá na oslavy již 30 let svého fungování. Různé akce, které se k těmto oslavám vztahují, budou probíhat během celého roku. Tak, jak je členové organizace vymyslí a zorganizují.

Pro tyto účely jsou k dispozici také **vizuální materiály**, které na požádání poskytnou Informačním centřům pro mládež pracovníci NICM v Praze. Využít tak můžete například hlavičky do e-mailů nebo změnit záhlaví FB profilů.

A proč? No abyste dali vědět ostatním, že jste součástí něčeho většího, co má už dlouholetou tradici. Že informace pro mládež nejsou otázkou “módního trendu” posledních let, ale že tato problematika má v Evropě již tři desetiletí svého zastánce. Organizaci, která informační a poradenské služby pro mládež zastupuje v jednání s národními i evropskými institucemi a sdružuje střešní organizace, které se touto problematikou zabývají.

Julie Menšík Čáková, NICM

„Volební“ valné shromáždění Eryica v Helsinkách

Oslavy 30 let Eryica začnou na blížícím se valném shromáždění Eryica, které tentokrát proběhne ve finských Helsinkách 21. - 24. dubna 2016. Toto shromáždění bude výjimečné nejen díky oslavám. Jedná se opět o “velké” shromáždění - tedy volební. To probíhá každé tři roky. I letos se tedy bude volit nové představenstvo organizace. To současné bylo zvoleno v roce 2013 na shromáždění v Turecku.

Představme si současné vedení Eryica:

Paní **Sanja Vuković Čović** je současná prezidentka Eryica. Je zástupkyní Chorvatské organizace AYICC - Zajednica informativnih centara za mlade u Hrvatskoj.

Víceprezidentkou je paní **Miriam Teuma** z Maltské organizace Aġenzija Żgħażaġh.

Pokladníkem organizace byla v roce 2013 zvolena **Sif Vik** z Norska. Do představenstva byla nominována svou organizací Forum för Ungdomsinformasjonskontor.

Zbytek představenstva tvoří:

Clair Conlon (Francie, CIDJ - Centre d'information et de documentation pour jeunes)

Jorge Orlando Queirós (Portugalsko, IPDJ - Portuguese Institute of Sport and Youth)

Hans Cools (Belgie, Jong & Van Zin)

Daniel Poli (Německo, IJAB - Fachstelle für Internationale Jugendarbeit der Bundesrepublik Deutschland e.V.)

Franck Chabriac (Lucembursko, CIJ - Centre Information pour Jeunes)

Na volební valné shromáždění může každá organizace vyslat až 5 zástupců, oproti jednomu zástupci, který reprezentuje svou zemi na běžném shromáždění. Při volbách má každá organizace 5 hlasů, není tedy důležitý počet vyslaných zástupců. Volit mohou samozřejmě jen zástupci členských organizací. Nikoli organizací spolupracujících či přidružených. Důležitý je počet

přítomných organizací s právem volby. Není možné hlasování “v zastoupení”. Organizace, která na shromáždění není, tedy hlasovat nemůže i kdyby pověřila někoho jiného. Pro zvolení je potřeba nadpoloviční většina přítomných hlasů. Jak přesně probíhá hlasování, jak funguje představenstvo a celá organizace? To je možné se dočíst ve stanovách Eryica na: <http://eryica.org/sites/default/files/150417-Standing%20Orders%20-%20Adopted%20GA26.pdf>

